

Q-Group, (waarnaar wordt verwezen als "Q-Group", "ons" of "wij") respecteert uw privacy en zet zich in voor de bescherming van uw persoonsgegevens. Q-Group is een verantwoordelijke voor de verwerking van persoonsgegevens. Dit betekent dat wij verantwoordelijk zijn om te beslissen hoe wij persoonsgegevens over u bewaren en gebruiken. Deze mededeling is bedoeld om u te informeren over hoe en waarom uw persoonsgegevens zullen worden gebruikt, namelijk voor de wervingscampagne, en hoe lang deze zullen worden bewaard. Het biedt u bepaalde informatie die moet worden verstrekt op grond van de Algemene Verordening Gegevensbescherming ((EU) 2016/679) (GDPR) en de lokale wetgeving inzake gegevensbescherming.

## **BEGINSELEN VAN GEGEVENSBESCHERMING**

Wij houden ons aan de wetgeving en principes inzake gegevensbescherming, wat betekent dat uw gegevens zullen worden:

- Rechtmatig, eerlijk en op een transparante manier worden gebruikt.
- Alleen worden verzameld voor geldige doeleinden die we duidelijk aan u hebben uitgelegd en niet worden gebruikt op een manier die onverenigbaar is met die doeleinden.
- Relevant zijn voor de doeleinden waarover wij u hebben geïnformeerd en alleen tot die doeleinden beperkt blijven.
- Nauwkeurig en up-to-date.
- Slechts zo lang worden bewaard als nodig is voor de doeleinden waarover wij u hebben geïnformeerd, d.w.z. in verband met de wervingsprocedure.
- Veilig worden bewaard en worden beschermd tegen ongeoorloofde of onwettige verwerking en tegen verlies of vernietiging met behulp van passende technische en organisatorische maatregelen.

## **HET SOORT GEGEVENS DAT WIJ OVER U BEWAREN**

In verband met uw sollicitatie zullen wij de volgende categorieën persoonsgegevens over u verzamelen, gebruiken en opslaan:

- De gegevens die u aan ons hebt verstrekt in uw curriculum vitae (CV) en de persoonsgegevens in uw begeleidende brief.
- De gegevens die u op ons sollicitatieformulier hebt verstrekt, met inbegrip van naam, titel, woon-/werkadres, telefoonnummer, persoonlijk e-mailadres, geboortedatum, geslacht, arbeidsverleden, kwalificaties, nationaliteit, beroep, professionele lidmaatschappen, onderwijsresultaten, diploma's, cijferlijsten, talen, computervaardigheden, voltooiing van de nationale dienstplicht (indien van toepassing), identificatienummer en alle gegevens die u ons verstrekt tijdens sollicitatiegesprekken in onze kantoren.
- Alle persoonsgegevens die ons door uw referees over u zijn verstrekt [ indien van toepassing].

## **HOE WORDEN UW PERSOONSgegevens VERZAMELD?**

Wij verzamelen persoonsgegevens over kandidaten uit de volgende bronnen:

- U, de kandidaat.
- Uw bij naam genoemde referenten, van wie wij de volgende categorieën gegevens verzamelen: volledige naam, perioden van eerdere tewerkstelling, prestaties tijdens eerdere tewerkstelling.
- Van publiek toegankelijke bronnen, zoals LinkedIn, etc., waar we uw volledige naam, e-mail, werkverleden en andere gegevens die op uw profiel staan verzamelen.

## **HOE ZULLEN WIJ GEGEVENS OVER U GEBRUIKEN**

We zullen de persoonlijke gegevens die we over u verzamelen gebruiken om:

- Uw vaardigheden, kwalificaties en geschiktheid voor de functie te beoordelen.
- Achtergrond- en referentiechecks uit te voeren, waar van toepassing.
- Met u te communiceren over het wervingsproces.
- Gegevens bij te houden met betrekking tot onze wervingsprocessen.
- Voldoen aan wettelijke of reglementaire vereisten.

Het is in ons legitiem belang om te beslissen of u al dan niet in de functie wordt aangesteld, aangezien het voor ons bedrijf gunstig zou zijn om een geschikte kandidaat in die functie aan te stellen.

Wij moeten uw persoonsgegevens ook verwerken om te beslissen of wij een contract met u aangaan.

Na ontvangst van uw CV en sollicitatiebrief en de resultaten van eventuele tests die u hebt afgelegd, zullen wij deze gegevens verwerken om te beslissen of u voldoet aan de basisvereisten om op de shortlist voor de functie te worden geplaatst. Als dat het geval is, beslissen we of uw sollicitatie geschikt is en nodigen we u uit voor een gesprek. Als wij besluiten u uit te nodigen voor een gesprek, gebruiken wij de gegevens die u tijdens dat gesprek aan ons verstrekt om te beslissen of wij u de functie aanbieden. Indien wij besluiten u de functie aan te bieden, kunnen wij vervolgens referenties en/of een andere controle verrichten alvorens uw aanstelling te bevestigen.

Als u verzuimt persoonsgegevens te verstrekken

Als u niet op tijd de gevraagde persoonsgegevens verstrekt die wij nodig hebben om uw sollicitatie in overweging te nemen (zoals bewijsstukken van kwalificaties of werkverleden), kunnen wij uw sollicitatie mogelijk niet verder behandelen. Als wij bijvoorbeeld referenties nodig hebben voor deze functie en u ons geen relevante gegevens verstrekt, kunnen wij uw sollicitatie niet in behandeling nemen.

## **HOE WIJ BIJZONDER GEVOELIGE PERSOONSgegevens GEBRUIKEN**

Wij zullen uw bijzonder gevoelige persoonsgegevens uitsluitend gebruiken voor zover de wet ons toestaat dit te doen:

- Wij zullen gegevens over uw handicapstatus gebruiken om na te gaan of wij tijdens de wervingsprocedure de nodige aanpassingen moeten doorvoeren, bijvoorbeeld of er tijdens een test of sollicitatiegesprek aanpassingen moeten worden doorgevoerd.

- Wij zullen gegevens over uw nationaliteit of etniciteit gebruiken om te beoordelen of een werkvergunning en een visum nodig zullen zijn voor de functie.

### **GEAUTOMATISEERDE BESLUITVORMING**

U zult niet worden onderworpen aan besluiten die voor u aanzienlijke gevolgen hebben en die uitsluitend op geautomatiseerde besluitvorming zijn gebaseerd.

### **GEGEVENS DELEN**

Wij delen uw persoonsgegevens alleen met de volgende derde partijen ten behoeve van de verwerking van uw sollicitatie: Q-Group Network; Q-Group sub filialen. Al onze externe dienstverleners en andere entiteiten in de groep zijn verplicht om passende beveiligingsmaatregelen te nemen om uw persoonsgegevens te beschermen in overeenstemming met ons beleid. Wij staan niet toe dat onze externe dienstverleners uw persoonsgegevens voor hun eigen doeleinden gebruiken. Wij staan hen alleen toe uw persoonsgegevens te verwerken voor gespecificeerde doeleinden en in overeenstemming met onze instructies.

### **GEGEVENSBEVEILIGING**

Wij hebben passende veiligheidsmaatregelen getroffen om te voorkomen dat uw persoonsgegevens per ongeluk verloren gaan, op ongeoorloofde wijze worden gebruikt of toegankelijk zijn, worden gewijzigd of openbaar worden gemaakt. Bovendien beperken wij de toegang tot uw persoonsgegevens tot die werknemers, agenten, contractanten en andere derden die een zakelijke noodzaak hebben om op de hoogte te zijn. Zij zullen uw persoonsgegevens alleen verwerken op onze specifieke instructies en zij zijn onderworpen aan een geheimhoudingsplicht. Details over deze maatregelen zijn te vinden in de privacyverklaring op onze website.

Wij hebben procedures ingesteld om vermoedelijke inbreuken op de gegevensbeveiliging aan te pakken en zullen u en alle toepasselijke regelgevende instanties op de hoogte brengen van een vermoedelijke inbreuk wanneer wij daartoe wettelijk verplicht zijn.

### **BEWAREN VAN GEGEVENS**

Wij bewaren uw persoonsgegevens gedurende een periode van 3 jaar na uw laatste sollicitatiedatum [ indien u niet geselecteerd bent, bewaren wij uw persoonsgegevens gedurende 6 maanden of gedurende een periode van 3 jaar na uw uitdrukkelijke toestemming]. Wij bewaren uw persoonsgegevens gedurende die periode zodat wij in geval van een rechtsvordering kunnen aantonen dat wij kandidaten niet op verboden gronden hebben gediscrimineerd en dat wij de aanwerving op een eerlijke en transparante manier hebben uitgevoerd. Voorts bewaren wij deze persoonsgegevens voor het geval er een soortgelijke functie vrijkomt waarvoor u een geschikte kandidaat zou zijn. Zorg ervoor dat uw gegevens te allen tijde up-to-date zijn door in te loggen op het online systeem. Na deze periode zullen wij uw persoonlijke gegevens veilig vernietigen in overeenstemming met ons beleid inzake het bewaren van gegevens.

## **RECHT OP TOEGANG, CORRECTIE, WISSEN EN BEPERKING**

Uw rechten in verband met persoonsgegevens

Onder bepaalde omstandigheden heeft u volgens de wet het recht om:

- Toegang te vragen tot uw persoonsgegevens (algemeen bekend als een "verzoek om toegang van de betrokkene"). Dit stelt u in staat om een kopie te ontvangen van de persoonsgegevens die wij over u bewaren en om te controleren of wij deze gegevens rechtmatig verwerken.
- Verzoek om correctie van de persoonsgegevens die wij over u bewaren. Dit stelt u in staat om eventuele onvolledige of onjuiste gegevens te laten corrigeren.
- Verzoek om verwijdering van uw persoonsgegevens. Hiermee kunt u ons vragen om persoonsgegevens te wissen of te verwijderen wanneer er geen goede reden is om deze te blijven verwerken. U hebt ook het recht om ons te vragen uw persoonsgegevens te wissen of te verwijderen wanneer u gebruik hebt gemaakt van uw recht om bezwaar te maken tegen verwerking (zie hieronder).
- Bezwaar maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens wanneer wij ons beroepen op een gerechtvaardigd belang (of dat van een derde) en er iets aan uw specifieke situatie is waardoor u bezwaar wilt maken tegen verwerking op deze grond. U hebt ook het recht om bezwaar te maken wanneer wij uw persoonsgegevens verwerken voor direct-marketingdoeleinden.
- Verzoek tot beperking van de verwerking van uw persoonsgegevens. Hiermee kunt u ons vragen de verwerking van persoonsgegevens over u op te schorten, bijvoorbeeld als u wilt dat wij de juistheid ervan of de reden voor de verwerking vaststellen.
- Verzoek om overdracht van uw persoonsgegevens aan een andere partij.

Als u uw persoonsgegevens wilt inzien, controleren of corrigeren, kunt u dat doen door ons te bellen of een e-mail te sturen. Als u wilt dat uw persoonlijke gegevens worden gewist of als u bezwaar wilt maken tegen de verwerking van uw persoonlijke gegevens, kunt u een e-mail sturen naar [info@q-group.be](mailto:info@q-group.be)

## **VRAGEN OVER GEGEVENSBESCHERMING**

Wij hebben een functionaris voor gegevensbescherming aangesteld om toe te zien op de naleving van deze privacyverklaring. Als u vragen hebt over deze privacyverklaring of over de manier waarop wij met uw persoonsgegevens omgaan, kunt u contact opnemen met de DPO via [info@q-group.be](mailto:info@q-group.be). U hebt het recht om te allen tijde een klacht in te dienen bij het Commissariaat voor de bescherming van persoonsgegevens van België, de Belgische toezichthoudende autoriteit voor gegevensbeschermingskwesties.